

Số: 80 /PGDDĐT

Phước Long, ngày 23 tháng 5 năm 2018

V/v thực hiện nghiêm túc các quy định
về đạo đức nhà giáo, quy chế làm việc
và quy tắc ứng xử của đơn vị

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường Mầm non, Mẫu giáo, Tiểu học và Trung học cơ sở trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 454/SGDDĐT-TCCB, ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo Bạc Liêu về việc thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức nhà giáo, quy chế làm việc và quy tắc ứng xử của đơn vị.

Phòng giáo dục và Đào tạo huyện Phước Long đề nghị các trường Mầm non, Mẫu giáo, Tiểu học, THCS trực thuộc thực hiện một số nội dung sau:

1. Đối với nhà trường.

- Quán triệt thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức nhà giáo, quy chế làm việc và quy tắc ứng xử của đơn vị tới tất cả cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động và học sinh; thực hiện nghiêm túc Công văn số 6122/SBDĐT-TĐKT, ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc khắc phục bệnh thành tích trong giáo dục, qua đó tiếp tục thực hiện đi vào chiều sâu nội dung cuộc vận động "Hai không", đây là cơ hội để giáo viên thể hiện sự tâm huyết với nghề, ra sức giảng dạy, vận động học sinh bỏ học trở lại trường trong năm học mới, bồi dưỡng học sinh yếu, kém trong hè, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục. Phát huy mạnh mẽ công tác dân chủ hóa, công khai hóa thực hiện công bằng trong dạy học, trong đánh giá xếp loại học sinh theo quy định.

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TU, ngày 12/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bạc Liêu về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tại các đơn vị trường học; Quyết định số 2183/QĐ-UBND ngày 01/12/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bạc Liêu về việc ban hành Quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bạc Liêu (Theo Công văn số 79/PGDDĐT ngày 22 tháng 5 năm 2018 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về triển khai Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 18/4/2018 của UBND tỉnh).

- Tăng cường tự kiểm tra nề nếp, kỷ cương trường học, xử lý nghiêm giáo viên, nhân viên, người lao động có hành vi vi phạm đạo đức nhà giáo, hành vi bạo hành thể chất, tinh thần học sinh và người đứng đầu đơn vị để xảy ra các vụ vi phạm.

- Đẩy mạnh các hình thức giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức nhà giáo, đồng thời vinh danh tuyên truyền nhân rộng những tấm gương tiêu biểu nhà giáo tận tụy, hết lòng vì học sinh để lan tỏa tại đơn vị và toàn ngành.

- Tiếp tục phổ biến, tuyên truyền sâu rộng cho tất cả cán bộ, quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh thuộc quyền quản lý hiểu rõ nội dung, ý nghĩa của việc thực hiện Quyết định số 16/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành

Quy định về đạo đức nhà giáo; nội dung quy chế làm việc và quy tắc ứng xử của đơn vị đề ra, để từ đó nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, nghiêm túc, gương mẫu trong thực hiện.

- Nâng cao ý thức chấp hành chủ trương đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước thông qua việc triển khai học tập Nghị quyết Đảng các cấp, trước mắt trong năm 2018 là thực hiện các nội dung “Học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; thực hiện hiệu quả Nghị quyết trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong trường học; rà soát và bổ sung nội dung thực hiện đạo đức nhà giáo trong quy chế hoạt động của nhà trường; thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cán bộ quản lý, giáo viên hàng năm theo quy định.

- Tăng cường tuyên truyền, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người lao động về tư tưởng chính trị, đạo đức nhà giáo, kiến thức pháp luật, các quy định của ngành, trách nhiệm cá nhân trong việc xây dựng và thực hiện nền nếp, kỷ cương trường học.

- Đối với những trường hợp giáo viên vi phạm, tùy theo mức độ và quy định của pháp luật liên quan, tạm dừng việc giảng dạy, bố trí làm công việc khác để chờ xử lý hoặc xem xét đưa vào diện tinh giản biên chế, chấm dứt hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động.

2. Đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người lao động.

- Cán bộ quản lý, đặc biệt là người đứng đầu đơn vị phải gương mẫu, thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở giáo viên, nhân viên, người lao động và học sinh thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức, nền nếp, kỷ cương trường học; có biện pháp ngăn ngừa, can thiệp, hỗ trợ kịp thời không để xảy ra tình trạng giáo viên, nhân viên và người lao động vi phạm đạo đức.

- Giáo viên, nhân viên và người lao động phải nêu cao tinh thần tự học, tự bồi dưỡng, rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức chuyên môn nghiệp vụ. Khắc phục tình trạng quản lý, giáo dục “quyền uy”, áp đặt đối với học sinh. Đặc biệt thầy cô giáo phải có ý thức và trách nhiệm giữ gìn hình ảnh, uy tín, danh dự, “người thầy”; luôn “tự soi”, “tự sửa”; thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Đề nghị Hiệu trưởng các trường Mầm non, Mẫu giáo, Tiểu học, THCS triển khai thực hiện nghiêm túc tinh thần Công văn này./.

Nơi nhận:

- Các trường trực thuộc;
- Lưu: VT.



Nguyễn Văn Thiện